

ATA N.º 3

**Procedimento Concursal destinado ao recrutamento de 1 Especialista de Informática na modalidade de contrato individual de trabalho a termo resolutivo incerto para exercício de funções nas equipas de projeto do Plano de Recuperação e Resiliência
OE202307/0152**

Ao décimo sexto dia do mês de outubro de dois mil e vinte e três, nas instalações da SPMS – Serviços Partilhados do Ministério da Saúde, E.P.E. (SPMS, E.P.E.), sitas na Av. da República, n.º 61, em Lisboa, reuniu o júri do procedimento concursal aberto, tendo em vista o recrutamento de 1 Especialista de Informática, na modalidade de contrato individual de trabalho a termo resolutivo incerto, para o exercício de funções no âmbito das equipas de projeto do Plano de Recuperação e Resiliência (PRR), na sequência da Deliberação do Conselho de Administração da SPMS, E.P.E., de 18 de maio de 2023.

Aplicam-se ao presente procedimento concursal a Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro, na sua redação atual, que aprovou o Código do Trabalho, a Portaria n.º 161-A/2021, de 26 de julho, e o Despacho n.º 11888-B/2021, de 25 de novembro.

A reunião decorreu com a presença dos seguintes elementos do júri:

Presidente – Maria Laura Ferreira Raposo, Diretora da Direção de Administração Geral;

1.º Vogal efetivo – Ana Patrícia Pereira Gonçalves, Coordenadora da Unidade de Aprovisionamento;

2.º Vogal efetivo – Patrícia Maria Marques Rafael, Responsável do Núcleo de Execução de Contratos.

A reunião teve a seguinte Ordem de Trabalhos:

Ponto I – Análise, por parte do júri, da Ata nº2 do presente Procedimento Concursal;

Ponto II – Análise de contestação em sede de Audiência Prévia;

Ponto III – Realização do primeiro método de seleção - Avaliação Curricular;

Ponto IV – Convocatória do segundo método de seleção - Entrevista Profissional de Seleção.

Ponto I – Análise, por parte do júri, da Ata nº 2 do presente Procedimento Concursal

Analisada a Ata nº 2 do presente Procedimento Concursal, o júri detetou um lapso de escrita na identificação do respetivo procedimento, devendo, onde se lê ‘recrutamento de um Técnico Superior’, deverá ler-se ‘recrutamento de um Especialista de Informática’.

Ponto II – Análise de contestação em sede de Audiência Prévia

Terminado o período de audiência prévia da fase de admissão e exclusão de candidaturas, para o preenchimento do(s) posto(s) de trabalho para a carreira de Especialista de Informática na modalidade de contrato individual de trabalho a termo resolutivo incerto, para o exercício de funções no âmbito das equipas de projeto do Plano de Recuperação e Resiliência (PRR), na sequência da Deliberação do

Conselho de Administração da SPMS, E.P.E., de 18 de maio de 2023, o júri analisou as exposições rececionadas, nos seguintes termos:

Código Candidatura	Nome do candidato/a	Pronúncia	Apreciação do Júri
C202307/74473	Pedro Miguel Barata Costa	<p><i>Carrego Os certificados como devido a estar indicado no indicado no pdf/excel que nao o tinha realizado a entrega.</i></p> <p><i>Cumprimentos</i></p> <p><i>Pedro Costa</i></p>	<p>O Júri deliberou manter a exclusão do candidato, de acordo com os fundamentos abaixo:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. O candidato não cumpre com a experiência comprovada, no mínimo de 1 (ano), em levantamento de requisitos de projetos IT; 2. O candidato não cumpre com a experiência comprovada, no mínimo de 1 (ano), em análise funcional; 3. O candidato não cumpre com a experiência comprovada, no mínimo de 1 (ano), em análise de processos; 4. O candidato não cumpre com a experiência comprovada, no mínimo de 1 (ano), em criação de mapas estatísticos; 5. O candidato não cumpre com a experiência em PowerBI. <p>Todos os pontos elencados são requisitos obrigatórios e exigidos no aviso de abertura publicado na BEP.</p>
C202307/74508	António Silva Santos	<p><i>Possuo as competências que procuram, portanto estou apto para continuar no concurso.</i></p>	<p>O Júri deliberou manter a admissão do candidato.</p>

De seguida, o júri deliberou por unanimidade, notificar os/as candidatos/as supramencionados, através da Bolsa de Emprego Público, plataforma eletrónica onde estes submeteram as candidaturas, nos termos do n.º 1 do artigo 10.º da Portaria, das deliberações tomadas.

Ponto III – Realização do primeiro método de seleção - Avaliação Curricular

O presente júri deliberou por unanimidade proceder à realização do primeiro método de seleção – Avaliação Curricular, uma vez que não é um método presencial. Foram analisados todos os documentos entregues pelos/as candidatos/as e atribuídas as classificações da avaliação curricular.

Posteriormente, o júri procedeu à elaboração da Lista de classificações da Avaliação Curricular (Anexo I).

De seguida, o júri deliberou por unanimidade proceder à notificação dos/as candidatos/as ao presente procedimento concursal, acerca da publicitação da Lista de classificações da Avaliação Curricular. As notificações serão efetuadas nos termos da alínea a) artigo 10.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril.

Ponto IV – Convocatória do segundo método de seleção - Entrevista Profissional de Seleção

Serão convocados/as **8 (oito)** candidatos/as por ordem decrescente da classificação da Avaliação Curricular, até à satisfação das necessidades conforme lista em anexo (Anexo I).

Este júri deliberou realizar o método de seleção, Entrevista Profissional de Seleção por videoconferência, no dia 20 de outubro de 2023, sendo utilizada a plataforma *Microsoft Teams*, com envio do link dois dias úteis previamente à data da entrevista (Anexo I).

No caso de não comparência do/a candidato/a na entrevista profissional de seleção à hora e data que se encontra agendada por facto imputável ao/à próprio/a, o júri deliberou que após uma tolerância de 10 minutos, dar por encerrada a entrevista ficando o candidato/a excluído/a do respetivo método de seleção.

E, nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata que, depois de lida e aprovada, vai ser assinada.

O júri

Digitally signed by Laura Raposo
DN: c=PT, title=Diretora, o=Serviços
Partilhados do Ministério da Saúde
EPE, cn=Laura Raposo
Date: 2023.10.16 10:21:09 +01'00'

Maria Laura Ferreira Raposo
Diretora da Direção de Administração Geral
Presidente

**Ana
Gonçalves**
Assinado de forma digital por Ana Gonçalves
Dados: 2023.10.16 10:44:39 +01'00'

Ana Patrícia Pereira Gonçalves
Coordenadora da Unidade de Aprovisionamento
1º Vogal Efetivo

**Patrícia
Rafael**
Assinado de forma digital por Patrícia Rafael
Dados: 2023.10.16 10:29:06 +01'00'

Patrícia Maria Marques Rafael
Responsável do Núcleo de Execução de Contrato
2º Vogal Efetivo

Anexo I - Lista de classificações da Avaliação Curricular e convocatória a Entrevista

Anexo I - Lista de classificações da Avaliação Curricular e convocatória a Entrevista

Código Candidatura	Nome	Classificação	Estado	Data/Hora Entrevista
C202307/74508	António Silva Santos	20	Admitido a Entrevista	20/10/2023 10H00
C202307/74860	Paulo Miguel Ciríaco Matos	20	Admitido a Entrevista	20/10/2023 10H30
C202307/74550	Pedro Manuel Silva Ferreira	18,4	Admitido a Entrevista	20/10/2023 11H00
C202307/74464	Hélder do Espírito Santo Vicente	18	Admitido a Entrevista	20/10/2023 11H30
C202307/74809	José Eduardo Tavares Coelho	17,6	Admitido a Entrevista	20/10/2023 12H00
C202307/74476	Andreia Filipa Reis	16,8	Admitida a Entrevista	20/10/2023 15H00
C202307/74678	Yasmine Chede	16,8	Admitida a Entrevista	20/10/2023 15H30
C202307/74443	Nadia Marlova de Oliveira	11,2	Admitida a Entrevista	20/10/2023 16H00