

ATA N.º 4**Procedimento Concursal destinado ao recrutamento de 1 técnico superior na modalidade de contrato individual de trabalho a termo resolutivo incerto para exercício de funções nas equipas de projeto do Plano de Recuperação e Resiliência****OE 202306/0466**

Ao décimo dia do mês de agosto de dois mil e vinte e três, nas instalações da SPMS – Serviços Partilhados do Ministério da Saúde, E.P.E. (SPMS, E.P.E.), sitas na Av. da República, n.º 61, em Lisboa, reuniu pela segunda vez o júri do procedimento concursal aberto, tendo em vista o recrutamento de 1 técnico superior, na modalidade de contrato individual de trabalho a termo resolutivo incerto, para o exercício de funções no âmbito das equipas de projeto do Plano de Recuperação e Resiliência (PRR), na sequência da Deliberação do Conselho de Administração da SPMS, E.P.E., de 18 de maio de 2023.

Aplicam-se ao presente procedimento concursal a Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro, na sua redação atual, que aprovou o Código do Trabalho, a Portaria n.º 161-A/2021, de 26 de julho, e o Despacho n.º 11888-B/2021, de 25 de novembro.

A reunião decorreu com a presença dos seguintes elementos do júri:

Presidente – Sandra Rubina Freitas Cardoso Santos, Diretora da Direção de Assessoria, Comunicação e Relações-Públicas;

1.º Vogal efetivo – Maria João Mendes Tomás, Técnica Superior na Direção de Assessoria, Comunicação e Relações-Públicas;

2.º Vogal efetivo – Maria Luísa Clode Quintela Bentes, Técnica Superior na Unidade de Recursos Humanos.

A reunião teve a seguinte Ordem de Trabalhos:

Ponto I – Análise de contestação em sede de Audiência Prévia;

Ponto II – Realização do primeiro método de seleção - Avaliação Curricular;

Ponto III – Convocatória do segundo método de seleção - Entrevista Profissional de Seleção.

Ponto I – Análise de contestação em sede de Audiência Prévia

Terminado o período de audiência prévia da fase de admissão e exclusão de candidaturas, para o preenchimento do(s) posto(s) de trabalho para a carreira de técnico superior na modalidade de contrato individual de trabalho a termo resolutivo incerto, para o exercício de funções no âmbito das equipas de projeto do Plano de Recuperação e Resiliência (PRR), na sequência da Deliberação do Conselho de Administração da SPMS, E.P.E., de 18 de maio de 2023, o júri analisou as exposições rececionadas, nos seguintes termos:

Código Candidatura	Nome do candidato/a	Pronúncia	Apreciação do Júri
C202306/73962	Maria Isabel Cardoso da Silva Vianna	Anexa certificados.	O Júri deliberou manter a exclusão da candidata, de acordo com os fundamentos abaixo: 1. A candidata não cumpre com a licenciatura exigida; 2. A candidata não cumpre com a experiência profissional igual ou superior a 3 (três) anos em funções relevantes para a função; 3. A candidata não cumpre com a experiência profissional igual ou superior a 1 (um) ano em gestão de redes sociais institucionais, gestão de projeto na área da comunicação e disseminação internacional, gestão de conteúdos web, gestão de websites, email marketing, gestão e organização de eventos. Todos os pontos elencados são requisitos obrigatórios e exigidos no aviso de abertura publicado na BEP.
C202306/73967	Catarina do Nascimento Rodrigues de Melo	<i>Excelentíssimos,</i> <i>É com grande apreço que respondo à Audiência de Interessados, demonstrando o meu sincero compromisso em esclarecer as questões e fornecer informações relevantes. Agradeço a oportunidade de interagir com todos vocês e apresentar uma resposta clara e objetiva sobre o assunto em questão.</i> <i>Antes de prosseguir, gostaria de expressar minha gratidão pela atenção dispensada a este processo.</i> <i>Compreendo a importância desse tema para todos os envolvidos e reitero meu compromisso em garantir que todas as questões sejam tratadas com a devida consideração.</i> <i>A fim de vos providenciar com a documentação que comprova as minhas formações posteriores à Licenciatura, partilho em anexo um documento com data de 20 de jul. de 23 do ESCA da Católica Faculdade de Ciências Humanas, devidamente identificado, que comprova tanto a frequência como</i>	Após nova avaliação de toda a documentação apresentada, o Júri deliberou admitir a candidata.



a creditação de todas as matérias lecionadas. Ainda me encontro a aguardar os Diplomas Oficiais de cada uma das formações.

Gostaria de destacar que, embora as minhas formações não sejam exclusivas a Marketing Digital que todas elas abordam o necessário para desempenhar funções junto do SPMS nas vagas a que me candidato: OE202306/0466 e OE202306/0472.

Assumo o compromisso de fornecer informações transparentes e atualizadas, e posto isto deixo aqui saliente em como fui preparada academicamente para tal função:

1) Através da unidade curricular “Estratégias e Métricas de Marketing Digital” (presente no Mestrado que me encontro a frequentar) fiquei dotada de competências no domínio de utilização de ferramentas de monitorização e mediação de resultados nas diversas plataformas digitais. Ainda fiquei familiarizada com as melhores práticas no domínio da otimização de conteúdos no contexto digital, na planificação de estratégias para marketing digital e sou capaz de compreender de que forma o utilizador interage com os diferentes tipos de conteúdos através de uma análise das diferentes métricas de marketing digital.

2) Através da unidade curricular “Gestão e Comunicação de Eventos Corporativos” (presente no Mestrado que me encontro a frequentar) fiquei dotada de competências que me permitem compreender a importância de eventos corporativos assim como o impacto que tais têm junto da agenda mediática a nível de reputação de marca. Estou familiarizada com as boas práticas de relacionamento com os media, assim como com a identificação de oportunidades de comunicação. Sou capaz de pensar e idealizar todas as diferentes fases de um evento corporativo (assim como na sua devida comunicação) e desenvolver eficazmente um planeamento de tarefas e objetivos no âmbito do mesmo, assim como adequar patrocínios e contrapartidas necessárias. Profissionalmente acumulo a responsabilidade de garantir que os eventos internos dos meus clientes agenciados decorrem de acordo com o acima descrito, tendo já acumulado dois anos de tais responsabilidades.

		3) <i>Através da minha pós-graduação em “Comunicação e Criatividade Publicitária” fiquei dotada de competências no domínio Big data e Analytics aplicados à compreensão do comportamento do consumidor, sendo assim capaz de traduzir a informação em novos modelos e critérios de segmentação. Fiquei ainda dotada em Inbound Marketing e funis de vendas assim como na formulação de personas no ecossistema digital e na geração de triggers numa consumer journey. Com esta pós-graduação tornei-me capaz de criar marcas assentes na expertise de Brand Experience através de um bom entendimento das tendências da atualidade; da realidade da gestão de uma marca e de todas as componentes que promovem um bom planeamento estratégico (história, princípios e metodologias)</i> <i>Mais uma vez, agradeço a atenção de todos os interessados e reforço o meu comprometimento.</i> <i>Atenciosamente,</i> <i>Catarina do Nascimento Rodrigues de Melo</i> <i>Candidata C202306/73967 e C202306/73682</i>	
C202306/74209	Vitor António Duarte Oliveira Barata Nunes	<i>Recebi uma mensagem vossa a solicitar documento a uma Srª Filomena, considero que não seja para mim dado que me chamo Vitor. Terá sido lapso do sistema?</i> <i>Agradeço o vosso esclarecimento. Cumprimentos, Vitor Nunes</i>	O Júri solicitou apenas à candidata com a Referência C202306/74006 o aperfeiçoamento da candidatura, por problema técnico de visualização do documento (ATA nº 2), dando conhecimento a todos/as candidatos/as desta decisão. O Júri deliberou manter a exclusão do candidato, de acordo com o fundamento abaixo: 1. Não apresentação do certificado de habilitações. O ponto elencado é requisito obrigatório e exigido no aviso de abertura publicado na BEP.

De seguida, o júri deliberou por unanimidade, notificar os/as candidatos/as supramencionados/as, através da Bolsa de Emprego Público, plataforma eletrónica onde estes submeteram as candidaturas, nos termos do n.º 1 do artigo 10.º da Portaria, das deliberações tomadas.

Ponto II – Realização do primeiro método de seleção - Avaliação Curricular

O presente júri deliberou por unanimidade proceder à realização do primeiro método de seleção – Avaliação Curricular. Foram analisados todos os documentos entregues pelos/as candidatos/as e atribuídas as classificações da Avaliação Curricular.

Posteriormente, o júri procedeu à elaboração da Lista de classificações da Avaliação Curricular (Anexo I).

De seguida, o júri deliberou por unanimidade proceder à notificação dos/as candidatos/as ao presente procedimento concursal, acerca da publicitação da Lista de classificações da Avaliação Curricular. As notificações serão efetuadas nos termos da alínea a) artigo 10.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril.

Ponto III – Convocatória do segundo método de seleção - Entrevista Profissional de Seleção

Serão convocados/as **5 (cinco)** candidatos/as por ordem decrescente da classificação da Avaliação Curricular, até à satisfação das necessidades conforme lista em anexo (Anexo I).

Este júri deliberou realizar o método de seleção, Entrevista Profissional de Seleção por videoconferência, no dia 12 de setembro de 2023, sendo utilizada a plataforma *Microsoft Teams*, com envio do link dois dias úteis previamente à data da entrevista (Anexo I).

No caso de não comparência do/a candidato/a na entrevista profissional de seleção à hora e data que se encontra agendada por facto imputável ao próprio, o Júri deliberou que após uma tolerância de 10 minutos, dar por encerrada a entrevista ficando o candidato/a excluído/a do respetivo método de seleção.

E, nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata que, depois de lida e aprovada, vai ser assinada.

O júri

Sandra Rubina Freitas Cardoso Santos
Diretora da Direção de Assessoria, Comunicação e Relações-Públicas
Presidente

Sandra
Cardoso

Assinado de forma digital
por Sandra Cardoso
Dados: 2023.08.10
11:02:23 +01'00'

Maria João Mendes Tomás
Técnica Superior na Direção de Assessoria, Comunicação e Relações-Públicas
1º Vogal Efetivo

Maria João
Tomás

Assinado de forma
digital por Maria João
Tomás
Dados: 2023.08.10
10:58:42 +01'00'

Maria Luísa Clode Quintela Bentes
Técnica Superior na Unidade de Recursos Humanos
2º Vogal Efetivo

Assinado por: **Maria Luísa Clode Quintela Bentes**
Num. de Identificação: 12153157
Data: 2023.08.10 09:20:53+01'00'



Anexo I - Lista de classificações da Avaliação Curricular e convocatória a Entrevista

Anexo I - Lista de Classificações da Avaliação Curricular e Convocatória a Entrevista

Código Candidatura	Nome	Classificação	Estado	Data/Hora Entrevista
C202306_73740	Luís António Lobo de Almeida	18,8	Admitido a Entrevista	12 de setembro 15H00
C202306_73549	Paula Sofia Nunes da Paz	18,4	Admitida a Entrevista	12 de setembro 15H30
C202306_73914	Rute Chenrim Raimundo	18,4	Admitida a Entrevista	12 de setembro 16H00
C202306_73836	Daniela Moura Patrício Mendes	16,8	Admitida a Entrevista	12 de setembro 16H30
C202306_73967	Catarina do Nascimento Rodrigues de Melo	10	Admitida a Entrevista	12 de setembro 17H00