

ATA N.º 3**Procedimento Concursal destinado ao recrutamento de 1 técnico/a superior na modalidade de contrato individual de trabalho a termo resolutivo incerto para exercício de funções nas equipas de projeto do Plano de Recuperação e Resiliência****OE 202306/0460**

Ao vigésimo primeiro dia do mês de agosto de dois mil e vinte e três, nas instalações da SPMS – Serviços Partilhados do Ministério da Saúde, E.P.E. (SPMS, E.P.E.), sitas na Av. da República, n.º 61, em Lisboa, reuniu pela segunda vez o júri do procedimento concursal aberto, tendo em vista o recrutamento de 1 técnico/a superior, na modalidade de contrato individual de trabalho a termo resolutivo incerto, para o exercício de funções no âmbito das equipas de projeto do Plano de Recuperação e Resiliência (PRR), na sequência da Deliberação do Conselho de Administração da SPMS, E.P.E., de 18 de maio de 2023.

Aplicam-se ao presente procedimento concursal a Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro, na sua redação atual, que aprovou o Código do Trabalho, a Portaria n.º 161-A/2021, de 26 de julho, e o Despacho n.º 11888-B/2021, de 25 de novembro.

A reunião decorreu com a presença dos seguintes elementos do júri:

Presidente – Sara dos Santos Fernandes, Diretora da Direção de Planeamento e Desenvolvimento Organizacional;

1.º Vogal efetivo – Maria Armanda Alves Cortes Ferreira, Coordenadora da Unidade de Controlo de Gestão e Contratualização;

2.º Vogal efetivo – Bruno José Guimarães Ferreira, Técnico Superior na Unidade do Plano de Recuperação e Resiliência.

A reunião teve a seguinte Ordem de Trabalhos:

Ponto I – Análise de contestação em sede de Audiência Prévia;

Ponto II – Realização do primeiro método de seleção - Avaliação Curricular;

Ponto III – Convocatória do segundo método de seleção - Entrevista Profissional de Seleção.

Ponto I – Análise de contestação em sede de Audiência Prévia

Terminado o período de audiência prévia da fase de admissão e exclusão de candidaturas, para o preenchimento do(s) posto(s) de trabalho para a carreira de técnico/a superior na modalidade de contrato individual de trabalho a termo resolutivo incerto, para o exercício de funções no âmbito das equipas de projeto do Plano de Recuperação e Resiliência (PRR), na sequência da Deliberação do Conselho de Administração da SPMS, E.P.E., de 18 de maio de 2023, o júri analisou as exposições rececionadas, nos seguintes termos:

Código Candidatura	Nome do candidato/a	Pronúncia	Apreciação do Júri
C202306/73623	Bruno Andrade da Cunha	<i>Prova de fundamento da audiência (habilitação literária)</i>	O Júri deliberou manter a exclusão do candidato, de acordo com os fundamentos abaixo: Quanto à prova de habilitação literária, tendo a mesma sido conferida por instituição de ensino superior estrangeira, não apresentou documento comprovativo de reconhecimento português de grau académico, conforme o disposto no Decreto-Lei n.º 66/2018, de 16 de agosto. O candidato não cumpre ainda: - A experiência em funções relevantes para a função, especialmente na área das TI; - O domínio do MS Sharepoint, MS Power Platform (entre as quais Power BI, Power Apps, Power Query, Power Automate), PL/SQL, SQL, SQL Server / SQL Oracle; - Conhecimentos em linguagens de programação. Todos os pontos elencados são requisitos obrigatórios e exigidos no aviso de abertura publicado na BEP.

De seguida, o júri deliberou por unanimidade, notificar os/as candidatos/as supramencionados/as, através da Bolsa de Emprego Público, plataforma eletrónica onde estes submeteram as candidaturas, nos termos do n.º 1 do artigo 10.º da Portaria, das deliberações tomadas.

Ponto II – Realização do primeiro método de seleção - Avaliação Curricular

O presente júri deliberou por unanimidade proceder à realização do primeiro método de seleção – Avaliação Curricular. Foram analisados todos os documentos entregues pelos/as candidatos/as e atribuídas as classificações da Avaliação Curricular.

Posteriormente, o júri procedeu à elaboração da Lista de classificações da Avaliação Curricular (Anexo I).

De seguida, o júri deliberou por unanimidade proceder à notificação dos/as candidatos/as ao presente procedimento concursal, acerca da publicitação da Lista de classificações da Avaliação Curricular. As notificações serão efetuadas nos termos da alínea a) artigo 10.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril.

Ponto III – Convocatória do segundo método de seleção - Entrevista Profissional de Seleção

Serão convocados/as **4 (quatro)** candidatos/as por ordem decrescente da classificação da Avaliação Curricular, até à satisfação das necessidades conforme lista em anexo (Anexo I).

Este júri deliberou realizar o método de seleção, Entrevista Profissional de Seleção por videoconferência, no dia 11 de setembro de 2023, sendo utilizada a plataforma *Microsoft Teams*, com envio do link dois dias úteis previamente à data da entrevista (Anexo I).

No caso de não comparência do/a candidato/a na entrevista profissional de seleção à hora e data que se encontra agendada por facto imputável ao próprio, o Júri deliberou que após uma tolerância de 10 minutos, dar por encerrada a entrevista ficando o candidato/a excluído/a do respetivo método de seleção.

E, nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata que, depois de lida e aprovada, vai ser assinada.

O júri

Sara dos Santos Fernandes
Diretora da Direção de Planeamento e Desenvolvimento Organizacional
Presidente

**Sara
Fernandes** Assinado de
forma digital por
Sara Fernandes
Dados: 2023.08.21
17:48:05 +01'00'

Maria Armanda Alves Cortes Ferreira
Coordenadora da Unidade de Controlo de Gestão e Contratualização
1º Vogal Efetivo

**Maria
Cortes** Assinado de
forma digital por
Maria Cortes
Dados: 2023.08.21
17:13:32 +01'00'

Bruno José Guimarães Ferreira
Técnico Superior na Unidade do Plano de Recuperação e Resiliência
2º Vogal Efetivo



Anexo I - Lista de classificações da Avaliação Curricular e convocatória a Entrevista

Anexo I - Lista de classificações da Avaliação Curricular e convocatória a Entrevista

Código Candidatura	Nome	Classificação	Estado	Data/Hora Entrevista
C202306/73611	Albino Luís de Dória e Freitas	18,8	Admitido a Entrevista	11/09/2023 10h00
C202306/74049	Márcia Luísa Tcheia Liberal da Cunha	18,4	Admitida a Entrevista	11/09/2023 10h30
C202306/74083	Ana Sofia Duarte de Almeida	17,6	Admitida a Entrevista	11/09/2023 11h00
C202306/73741	Miguel Pinto Guedes Nave Ferreira	9,6	Admitido a Entrevista	11/09/2023 11h30