

ATA N.º 4

Procedimento Concursal destinado ao recrutamento de 1 técnico superior na modalidade de contrato individual de trabalho a termo resolutivo incerto para exercício de funções nas equipas de projeto do Plano de Recuperação e Resiliência OE 202203/1018

Ao vigésimo quarto dia do mês de maio de dois mil e vinte e dois, nas instalações da SPMS – Serviços Partilhados do Ministério da Saúde, E.P.E. (SPMS, E.P.E.), sitas na Av. da República, n.º 61, em Lisboa, reuniu pela segunda vez o júri do procedimento concursal aberto, tendo em vista o recrutamento de 1 técnico superior, na modalidade de contrato individual de trabalho a termo resolutivo incerto, para o exercício de funções no âmbito das equipas de projeto do Plano de Recuperação e Resiliência (PRR), na sequência da Deliberação do Conselho de Administração da SPMS, E.P.E., de 17 de março de 2022.

Aplicam-se ao presente procedimento concursal a Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro, na sua redação atual, que aprovou o Código do Trabalho, a Portaria n.º 161-A/2021, de 26 de julho, e o Despacho n.º 11888-B/2021, de 25 de novembro.

A reunião decorreu com a presença dos seguintes elementos do júri:

Presidente – Ângela Marina Almeida Mourato, Diretora de Recursos Humanos;

1.º Vogal efetivo – Andreia Túlia Bicho Lourenço de Oliveira, Coordenadora da Unidade Academia SPMS;

2.º Vogal efetivo – Paulo Alexandre da Costa Pio, Coordenador da Unidade de Recursos Humanos.

A reunião teve a seguinte Ordem de Trabalhos:

Ponto I – Análise de contestação em sede de Audiência Prévia;

Ponto II – Realização do primeiro método de seleção - Avaliação Curricular;

Ponto III – Convocatória do segundo método de seleção - Entrevista Profissional de Seleção.

Ponto I – Análise de contestação em sede de Audiência Prévia

Terminado o período de audiência prévia da fase de admissão e exclusão de candidaturas, para o preenchimento do(s) posto(s) de trabalho para a carreira de técnico superior na modalidade de contrato individual de trabalho a termo resolutivo incerto, para o exercício de funções no âmbito das equipas de projeto do Plano de Recuperação e Resiliência (PRR), na sequência da Deliberação do Conselho de Administração da SPMS, E.P.E., de 17 de março de 2022, o júri analisou as exposições rececionadas, nos seguintes termos:



Código Candidatura	Nome do candidato/a	Pronúncia	Apreciação do Júri
C202204/42400	Élia Florêncio	“Exmo Senhor, Em relação ao Procedimento Concursal destinado ao recrutamento de 1 técnico superior na modalidade de contrato individual de trabalho a termo resolutivo incerto para exercício de funções nas equipas de projeto do Plano de Recuperação e Resiliência, venho por este meio enviar os Documento(s) comprovativo(s) da(s) ação(ões) de formação frequentada(s), pois não é possível visualizar o documento, uma vez que ao abrir mostra mensagem de erro.”	O Júri deliberou manter a exclusão , de acordo com os fundamentos abaixo: <ol style="list-style-type: none">1. Não apresentação do(s) Documento(s) comprovativo(s) da(s) ação(ões) de formação frequentada(s) e relacionada(s) com o posto de trabalho a ocupar, no prazo da candidatura;2. A candidata não cumpre com a licenciatura exigida;3. Não apresentação do CCP;4. Não cumpre com a experiência mínima de 1 (um) ano de funções no acompanhamento de atividades formativas. Todos os pontos elencados são requisitos obrigatórios e exigidos no aviso de abertura publicado na BEP.
C202204/39344	Mariana de Jesus Duarte Agostinho	“Exmos./as Sr./as Após examinação à Ata N.º 3 - Lista Provisória de Candidatos Admitidos e Excluídos, verifiquei que, na coluna nº 4, onde se pode ler "Documento(s) comprovativo(s) das habilitações literárias (fotocópia simples legível)", a minha candidatura mostra "Não entregue". Serve o presente e-mail para informar que os documentos comprovativos das minhas habilitações literárias foram entregues, através do BEP, no momento da minha candidatura (ver imagem em anexo). Anexo, também, os dois certificados referentes à licenciatura e à pós-graduação. Estou disponível para qualquer esclarecimento que seja necessário.”	Pese embora a candidata tenha apresentado o(s) Documento(s) comprovativo(s) das habilitações literárias (fotocópia simples legível), no prazo da candidatura, o Júri deliberou manter a exclusão , de acordo com os fundamentos abaixo: <ol style="list-style-type: none">1. Não apresentação do(s) Documento(s) comprovativo(s) da(s) ação(ões) de formação frequentada(s) e relacionada(s) com o posto de trabalho a ocupar;2. A candidata não cumpre com a licenciatura exigida;3. Não apresentação do CCP;4. Não cumpre com a experiência mínima de 1 (um) ano de funções no acompanhamento de atividades formativas. Todos os pontos elencados são requisitos obrigatórios e exigidos no aviso de abertura publicado na BEP.
C202204/39950	Ana Margarida Jordão Neves	“Boa tarde, Exmos/as Senhores/as, Eu sou a candidata Ana Margarida Jordão Neves e estou incluída na lista dos/as admitidos/as, o que agradeço desde já. Devo aguardar novo contacto da V. parte para o momento seguinte do processo de seleção? Não tenho qualquer indicação sobre o momento seguinte. Grata pela oportunidade.”	Ver ponto II e Ponto III, da presente Ata.

De seguida, o júri deliberou por unanimidade, notificar os candidatos supramencionados, através da Bolsa de Emprego Público, plataforma eletrónica onde estes submeteram as candidaturas, nos termos do n.º 1 do artigo 10.º da Portaria, das deliberações tomadas.

Ponto II – Realização do primeiro método de seleção - Avaliação Curricular

O presente júri deliberou por unanimidade proceder à realização do primeiro método de seleção – Avaliação Curricular, uma vez que não é um método presencial. Foram analisados todos os documentos entregues pelos candidatos e atribuídas as classificações da avaliação curricular.

Posteriormente, o júri procedeu à elaboração da Lista de classificações da Avaliação Curricular (Anexo I).

De seguida, o júri deliberou por unanimidade proceder à notificação dos candidatos ao presente procedimento concursal, acerca da publicitação da Lista de classificações da Avaliação Curricular. As notificações serão efetuadas nos termos da alínea a) artigo 10.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril.

Ponto III – Convocatória do segundo método de seleção - Entrevista Profissional de Seleção

Serão convocados 20 candidatos por ordem decrescente da classificação da Avaliação Curricular, até à satisfação das necessidades conforme lista em anexo (Anexo I).

Este júri deliberou realizar o método de seleção, Entrevista Profissional de Seleção por videoconferência, no(s) dia(s) 1, 2, 3 e 7 de junho de 2022, sendo utilizada a plataforma *Microsoft Teams*, com envio do link dois dias úteis previamente à data da entrevista (Anexo I).

No caso de não comparência do candidato(a) na entrevista profissional de seleção à hora e data que se encontra agendada por facto imputável ao próprio, o Júri deliberou que após uma tolerância de 10 minutos, dar por encerrada a entrevista ficando o candidato(a) excluído(a) do respetivo método de seleção.

E, nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata que, depois de lida e aprovada, vai ser assinada.

O júri

Ângela Marina Almeida Mourato
Diretora de Recursos Humanos
Presidente

Andreia Túlia Bicho Lourenço de Oliveira
Coordenadora Academia SPMS
1º Vogal Efetivo

Paulo Alexandre da Costa Pio
Coordenador Unidade de Recursos Humanos
2º Vogal Efetivo

Anexo I - Lista de classificações da Avaliação Curricular e convocatória a entrevista

Anexo I - Lista de classificações da Avaliação Curricular e convocatória a entrevista

Código Candidatura	Nome	Classificação	Estado	Data/Hora Entrevista
C202204/39249	Ana Filipa da Silva Ramos	19,2	Admitido a entrevista	01/06/2022 14h30
C202204/39950	Ana Margarida Jordão Neves	19,2	Admitido a entrevista	01/06/2022 15h00
C202204/41060	André Alexandre da Luz Sousa	19,2	Admitido a entrevista	01/06/2022 15h30
C202204/39789	Clara Maria Meneses Ramalho	19,2	Admitido a entrevista	01/06/2022 16h00
C202204/41260	Diana Soraia Bastos Ferreira	19,2	Admitido a entrevista	01/06/2022 16h30
C202204/39227	Tânia Sofia Leal	19,2	Admitido a entrevista	02/06/2022 14h30
C202204/39121	Maria Francisca Carvalhas da Motta Ferreira	18,8	Admitido a entrevista	02/06/2022 15h00
C202204/39981	Ana Alexandre Moreira Mesquita Castanheira Jerónimo	18,4	Admitido a entrevista	02/06/2022 15h30
C202204/41162	Carlos Alberto Gonçalves de Araújo Lopes	18,4	Admitido a entrevista	02/06/2022 16h00
C202203/38405	Ester Maria Pinto Xavier	18,4	Admitido a entrevista	02/06/2022 16h30
C202204/39499	Filipa Alexandra Almeida Oliveira	18,4	Admitido a entrevista	03/06/2022 14h30
C202204/40483	Maria Ângela Caldeira de Almeida Lopes Leite Magalhães Freitas	18,4	Admitido a entrevista	03/06/2022 15h00
C202204/41815	Maria Augusta Carapinha Pé-Curto	18,4	Admitido a entrevista	03/06/2022 15h30
C202204/39920	Susana Rute Teles Duarte Amaral	18,4	Admitido a entrevista	03/06/2022 16h00
C202204/39857	Ines Inacio Ferreira	17,6	Admitido a entrevista	03/06/2022 16h30
C202204/42360	Maria João dos Santos Oliveira	17,6	Admitido a entrevista	07/06/2022 14h30
C202204/41722	Rúben João Varela	17,6	Admitido a entrevista	07/06/2022 15h00
C202204/39413	Anabela Almeida Carvalho	16,8	Admitido a entrevista	07/06/2022 15h30
C202204/40343	Joana Nunes Lopes Gavinhos	16,8	Admitido a entrevista	07/06/2022 16h00
C202204/40819	Andreia Sofia da Silva Carvalho	16,0	Admitido a entrevista	07/06/2022 16h30